



Samenvatting

Het college heeft besloten om mandaten te verstrekken aan de teammanagers van het organisatieonderdeel stadsbeheer, een en ander conform de bijlage zoals opgenomen bij dit voorstel. Op dit moment zijn ten gevolge van het vervallen van de functie Manager Bedrijfsvoering binnen stadsbeheer, de mandaten - zoals verleend aan deze voormalig Manager Bedrijfsvoering - teruggevallen aan de Manager. In de praktijk is dit niet werkbaar gebleken. Daarom heeft het college besloten om de betreffende mandaten - zoals eerder verstrekt aan de Manager Bedrijfsvoering - rechtstreeks te verlenen aan de teammanagers die deze taken naar aanleiding van de nieuwe organisatiestructuur binnen stadsbeheer uitvoeren.

Beslispunten

1. Besluiten de teammanagers binnen het organisatieonderdeel stadsbeheer mandaat te verlenen conform bijgevoegde lijst.
2. De datum van inwerkingtreding van de mandaten te bepalen op de dag na bekendmaking.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 21 juni 2022:

Conform.



1. Aanleiding

Om de situatie na wijziging van de organisatiestructuur binnen het onderdeel stadsbeheer in de praktijk werkbaar te houden, worden hierbij de mandaten die zijn teruggevallen aan de Manager verstrekt aan de teammanagers van het onderdeel stadsbeheer.

De betreffende beslissings- en ondertekeningsmandaten en het niveau waarop deze worden verleend staan vermeld in bijgevoegde bijlagen.

2. Context

Naar aanleiding van de nieuwe organisatiestructuur binnen stadsbeheer is het noodzakelijk de mandaten - die eerder op het niveau van de Manager Bedrijfsvoering waren verstrekt - te verlenen aan de managers die de desbetreffende taken van deze Manager Bedrijfsvoering hebben overgenomen.

3. Gewenste situatie

Per 1 januari 2022 werkt Stadsbeheer conform de nieuwe organisatiestructuur en bestaat de organisatie uit 4 onderdelen: Regiebureau, Stadsonderhoud, Stadsreiniging en Servicebureau. Deze organisatieverandering is ingezet om meer in control te komen en de openbare ruimte slimmer te gaan beheren; minder ad hoc werken en meer geredeneerd vanuit de uitvoering. Voornoemde organisatieverandering heeft tot gevolg dat er geen functie Manager Bedrijfsvoering meer binnen Stadsbeheer bestaat. Een groot aantal beslissingen binnen Stadsbeheer is in gevolge de vigerende mandaatregeling neergelegd op het niveau van deze voormalige Managementfunctie Bedrijfsvoering. Door het wegvallen van deze functie binnen Stadsbeheer is enkel de Manager nog bevoegd tot het nemen van deze beslissingen. Het is derhalve noodzakelijk, ter bevordering van efficiency en de dagelijkse bedrijfsvoering, dat de mandaten lager in de organisatie worden verleend.

De huidige mandaten die toekomen aan de Manager Bedrijfsvoering en die relevant zijn binnen Stadsbeheer, dienen aan de teammanagers van de betreffende teams toe komen. De wijzigingen (beslissings- en ondertekeningsmandaten) zijn opgenomen in de bijlage bij dit voorstel. Daarnaast zijn de bestaande specifieke mandaten van Stadsbeheer ook aangepast zodat deze aansluiten bij de nieuwe organisatiestructuur binnen Stadsbeheer. Dit betreffen de nummers 1 tot en met 7 in bijlage B. Mandaatlijst.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.



5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Niet van toepassing.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

Niet van toepassing.

8. Financiën

Niet van toepassing.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

11. Voorstel

1. Vaststellen Besluiten de teammanagers binnen het organisatieonderdeel stadsbeheer mandaat te verlenen conform bijgevoegde lijst.
2. De datum van inwerkingtreding van de mandaten te bepalen op de dag na bekendmaking.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Niet van toepassing.